



ARVIKA KRAFT AB

***Sedan 2012-12-31 ett helägt kommunalt bolag
Kommunen och länets vision: Klimatneutralt 2030***



ARVIKA KRAFT AB

Historia

- 1899 Sälbodaforsen utarrenderas till Arvika Köping
Arvika Elektriska bildas, ett konsortium med bla Per Andersson
- 1919 Staden börjar köpa aktier i bolaget
- 1943 Fanns två aktieägare, staden och Per Andersson. Per avlider samma år och har då varit vd i 44 år

Tillkommer under åren:

Gate, Brududden, Lyred, Järpforsen, Rexed och Perserud

- 1985 Arvika Elektriska namnändras till Arvika Energi AB
- 2000 Arvika Energi säljs till Birka-Fortum
- 2012 Arvika Kraft AB bildas i samband med förvärv av 25 kraftstationer



Arvika Kraft AB, idag

- 16 kraftstationer (26 st)
 - Ca 70 GWh
- 14 dammanläggningar
- 1 solcellspark
 - Ca 950 000 kWh
- 6 driftpersonal (TIVAB)
- Egen driftcentral
- Investeringsplan,
 - 10 år, ca 125 MSEK
- Elhandel



Megasol

En av Sveriges största solcellsanläggningar

Effekt 850 kW

Energi 950 MWh

Antal paneler 4080 st

Area, ca 6000 m²

Investering 14,5 mnkr



ARVIKA KRAFT AB

”Gamla meriter” och ”utmaningar”

Gamla anläggningar

(ex Sälboda 1899, 1902, 1926)

- Gammal hävd och privilegiebrev
- En viktig del av landskapsbilden
- Kulturlämningar angränsar

”Utmaningar”

- Elpriset, stora variationer och begränsad lagringsmöjlighet.
- Miljöanpassningar, NAP:en 2035
- Äldre anläggningar, stort UH



”Småskalig potential”

Viktiga förutsättningar

- Driftpersonalens intresse och engagemang
- Ge ansvar, visa förtroende
- Visa ”affären”, ger delaktighet

Små åtgärder som:

Optimeringar av produktionen har gett lika som Skillingsfors, ca 2 GWh



Framtid...

•Prioriteringar

- Dammsäkerhet
- Fortsatt focus på FU
- Tillgänglighet, skapar ”affär”
- Återhållsamhet i investeringar

•Potential

- Kapacitetshöjningar
- Outnyttjade fallrätter

•Tålamod

- Tänka långsiktigt (ägarna)
- Planera långsiktigt



Covid 19

Våren 2020

Tog höjd för ökad smittspridning

- Delade i tre driftgrupper, 2+2+1
- Bilarna blev "fasta" och respektive bil användes i beredskap
- Utgick från hemmet
- Vattenplaneringen "centraliseras" till en person, jobbade hemma
- Utrustade två kraftstationer med datorer för administration

Lugn vår, sommar och höst



Covid 19, forts

December 2020.

Vecka 50.

- Måndag. Smittad medarbetare utan symptom arbetar med kollega
- Tisdag. Driftmöte med fyra medarbetare, varav en var den smittad, i utrymme för 6-7 personer. Avstånd hölls enligt rekommendation.
- Torsdag. Smittad blir provtagen och är hemma.
- Fredag. Positivt provsvar och samtliga informeras.

Vecka 51.

- Ytterligare tre personer testar positivt, tillgänglig personalstyrka är tre av sju. Samtidigt har vi mycket höga flöden.

Vecka 52.

Den först smittade kan återgå i arbetet, och en återkom efter semester. Tillgänglig personalstyrka fem av sju.



Covid 19, reflexion

- Svårt att arbeta i "fasta par" i stället för att välja kompetens utefter arbetsuppgifter.
- En förutsättning var att vattenregleringen kunde skötas av en person, från hemmet.
- Personalen har känt, och känner sig, "hemlösa". Samlokaliseringen med fjärrvärme kanske ej lyckad i ett "pandemiperspektiv".

Ingen blev allvarlig sjuk och alla kunde återgå till arbetet efter rekommendationer

Bärbara PC till alla drifttekniker för att minska behovet av fysiska möten (utmaning i olika grad av datormognad)

